

## **FIRMA DEL PACTO LOCAL POR EL EMPLEO SOSTENIBLE DE MEDINA DEL CAMPO**

Salón de Plenos del Excmo. Ayuntamiento de Medina del Campo · 21 febrero 2005

### **DECLARACIÓN INSTITUCIONAL**

Crescencio Martín Pascual · Alcalde –Presidente del Ayuntamiento de Medina del Campo

Todos nosotros, nos encontramos hoy aquí a petición del grupo de trabajo que desde la Agenda 21 Local, participó en el diseño del Plan de Acción Local por el Empleo Sostenible de Medina del Campo.

El objetivo, la firma de un documento de consenso del que muy brevemente, vamos a repasar a continuación cual ha sido su proceso de creación y sus características más importantes.

Para ello, debemos centrarnos en la aplicación en nuestra Villa a partir del año 2000 de 4 planes estratégicos de desarrollo local: la Agenda 21, el Programa para la Promoción del Autoempleo, el Plan de Dinamización Turística y el Centro Comercial Abierto.

Sin entrar a valorar los resultados que se derivan de su ejecución durante los últimos años en nuestra Villa, es la Agenda 21 Local y el programa para la Promoción del Autoempleo los que han sentado las bases para la implantación del Plan de Acción Local por el Empleo de Medina del Campo:

- Por un lado, la Agenda 21 Local determina como una de las cuestiones prioritarias para mejorar la calidad de vida en Medina, el diseño de un Plan transversal de intervención en materia de empleo. Además, introduce una metodología de actuación basada en procesos de participación ciudadana que con sus particularidades, es a la postre, su singularidad más relevante.
- Por el otro, el Programa para la Promoción del Autoempleo supone un marco de trabajo que nos ha permitido adquirir una experiencia determinante a la hora de poner en marcha acciones que favorezcan la inserción laboral de nuestros jóvenes y mujeres fundamentalmente. Por ello, su consideración como ejemplo de buena práctica a escala local en estas cuestiones.

Así, la interrelación de los planes estratégicos de desarrollo local, y la dinámica de aplicación de nuevos enfoques de trabajo desconocidos en nuestro municipio, nos permiten en el año 2002 la entrada en CAPACITY, programa formativo del Consejo Internacional para las Iniciativas Ambientales Locales, financiado por la Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales de la Unión Europea.

El objetivo de este programa: conseguir la capacitación de entidades locales para la puesta en marcha de procesos de concertación social que se concreten en el diseño de planes sostenibles para la mejora de los mercados laborales en el ámbito local, y extender así experiencias piloto como la del municipio mallorquín de Calviá.

El Ayuntamiento de Medina del Campo, desde el Servicio de Desarrollo Local, y con la asistencia técnica de Ambigés, inicia un camino de la mano de BAKEAZ, socio español del proyecto, y en compañía de otras 59 entidades locales de 6 países de la Unión Europea.

Finalizado el periodo formativo, el año 2004 supone el inicio de la aplicación práctica del programa, algo que se consigue gracias a la firma de un Convenio de Colaboración entre Ayuntamiento de Medina del Campo y Consejería de Medio Ambiente de la Junta de Castilla y León, para el impulso de los programas de una de las Agendas 21 Local pioneras en nuestra Comunidad Autónoma.

Una campaña de información ciudadana y la elaboración de un diagnóstico socioeconómico del municipio inician un proceso que tiene como momento clave la constitución de un grupo de trabajo específico para este tema en torno al mes de junio del pasado año. La redacción de conclusiones y del documento final del Plan de Acción Local para el Empleo, permitieron durante el último trimestre del año iniciar la ejecución de alguna de las medidas previstas y que luego repasaremos.

Ahora, me gustaría realizar una mención especial al grupo de trabajo constituido, y agradecer, en nombre de todos los que estamos en esta mesa las aportaciones y el trabajo desinteresado desarrollados por las 25 personas que de una forma u otra han venido participando en las sesiones llevadas a cabo durante los meses de junio a octubre de 2004.

Estas personas, pertenecían a todos los sectores de la vida medinense que tienen algo que decir en materia de empleo: jóvenes y mujeres, desempleados, trabajadores y estudiantes, empresarios y emprendedores, técnicos y voluntarios.

Durante 6 sesiones y una vez conscientes del proceso de planificación que se iniciaba, realizaron un diagnóstico de la realidad laboral de la nuestra Villa, analizaron sus fortalezas y sus debilidades, fijaron un escenario de futuro para la Medina del Campo que todos queremos y establecieron unas metas y prioridades, para posteriormente diseñar programas y actuaciones específicas, así

como el proceso y los agentes que deben estar implicados en todos ello, y que son los que hoy estamos aquí.

Fue en este punto, cuando se determinaron 10 medidas prioritarias para iniciar su ejecución desde los diferentes ámbitos de trabajo, para que la burocracia administrativa no entorpeciera la puesta en marcha de un Plan de Acción emergente.

Son:

- La firma de un Pacto Local por el Empleo.
- La creación de un portal web que integre los servicios locales de empleo y amplie su campo de trabajo.
- La organización de jornadas temáticas sobre problemáticas socioeconómicas específicas del municipio.
- El fomento del asociacionismo empresarial.
- La oferta de formación a la carta.
- La implantación de sistemas de calidad empresarial.
- La ampliación del Servicio de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Medina.
- La creación de una entidad de ámbito comarcal que potencie el sector turístico.
- Diseño de campañas de promoción exterior que comercialicen Medina del Campo como un producto integrado y atractivo para la inversión, el comercio, el turismo y la cultura.
- La creación de un vivero de empresas de servicios e industriales.

Entrando específicamente en los contenidos del Pacto que vamos a proceder a firmar en los próximos minutos, este se trata de un documento de consenso que recoge los aspectos esenciales del Plan de Acción Local para el Empleo, en un total de 6 grandes acuerdos:

- Objetivos, directrices y áreas de trabajo
- Colectivos prioritarios
- Medidas
- Acciones de investigación sociolaboral
- Organización
- Duración

Por lo que respecta a los objetivos, hablamos en concreto de 3:

- Avanzar hacia el Pleno Empleo
- Mejorar la calidad y productividad laboral
- Reforzar la cohesión y la inclusión social

Para ello, se establecen 10 directrices específicas que se aplican a 4 grandes áreas de trabajo:

- Empleabilidad
- Diversificación de los sectores económicos del municipio
- Desarrollo turístico y empleo
- Desarrollo socioeconómico

Entrando en el segundo de los acuerdos, se identifican diversos colectivos prioritarios en los que actuar que, como no podría ser de otro modo, corresponden con los colectivos en riesgo de exclusión laboral de la Villa: jóvenes, mujeres, parados de larga duración, discapacitados, inmigrantes y emprendedores.

El pacto se completa con las 10 medidas anteriormente citadas y con el acuerdo de realizar acciones de investigación y análisis de las realidades sociolaborales del municipio.

Con una duración de 4 años, es la Mesa para el Desarrollo Económico y Social de Medina del Campo, constituida desde 1997, y la Comisión Ciudadana de participación y Seguimiento de la Agenda 21 Local, los foros encargados de velar por el cumplimiento del Pacto.

Para ello, para su cumplimiento, debemos tener en cuenta y reflexionar sobre varias cuestiones:

- Por un lado, el fomento de la concienciación social sobre una problemática y un proceso que aunque conocidos, no se consideran a veces como propios.
- Sólo desde esa dimensión, todos los agentes sociales, políticos, económicos y técnicos pueden llegar a implicarse en un proceso del que, aunque promovido por el Ayuntamiento de Medina del Campo, no es su único responsable. Se trata este de un proyecto común, compartido y del que su éxito depende en buena medida de la coordinación e implicación de todos.
- En este sentido, también juega un papel importante la estabilidad de los Servicios Locales de Empleo. El apoyo y la apuesta decidida de las entidades y organismos de los que dependen, aquí representadas, es fundamental para una aplicación efectiva de un proceso del que recogeremos los resultados más importantes a largo plazo.
- La participación en este proceso de la iniciativa privada, del empresariado del municipio y sus colectivos es también fundamental, así como de entidades como las cajas de ahorro a través de sus obras sociales.
- En otra dimensión, la aplicación efectiva del Pacto Local y la Estrategia Europea por el Empleo en lo que respecta a su dimensión local es también importante, ya que no olvidemos que hoy por hoy, las entidades locales carecemos de competencias

sobre las políticas activas de empleo, y por tanto de financiación para la aplicación de planificaciones de este tipo. Por ello, iniciativas como esta que se está realizando en Medina del Campo tienen una importancia, no sólo en sí mismas y en su entorno local, sino también porque son procesos piloto de aprendizaje que en un futuro próximo podrán aplicarse en ámbitos similares de la Unión Europea.

- Este carácter novedoso hace que conseguir la adaptabilidad del proceso, en función de una constante evaluación de las actuaciones planteadas, sea también una de las premisas imprescindibles para el éxito de este Plan de Acción.

Pero como he dicho anteriormente, estamos hablando de un Plan ya iniciado y del que ya podemos recoger frutos concretos, acciones que promovidas desde este Ayuntamiento, responden a los planteamientos del Plan de Acción Local por el Empleo y que en algunos casos, cumplen en su totalidad una buena parte de las 10 medidas señaladas.

Es el caso del Portal web [empleomedina.com](http://empleomedina.com), que aglutina y acerca a los usuarios potenciales los Servicios Locales de Empleo, y los ofrece nuevos servicios tanto a desempleados, empresarios y emprendedores, y del Portal web [turismomedina.net](http://turismomedina.net), carta de presentación para nuestros visitantes y elemento de coordinación entre toda nuestra oferta turística.

La publicación del Manual "Emprender en Tierras de Medina", en colaboración con la Cámara de Comercio y la creación del Taller de Empleo Villa de las Ferias, con la financiación del Servicio Público de Empleo, son también proyectos adaptados a los planteamientos del Plan de Acción.

En la misma línea, y cumpliendo medidas específicas, han sido también la reciente ampliación del Servicio de Desarrollo Local, cristalizada en enero con la financiación del Servicio Público de Empleo, o la organización de las II Jornadas temáticas sobre turismo y desarrollo.

La reapertura del Centro de Iniciativas Turísticas, la implantación de un sistema de calidad por el Palacio Real Testamentario, la aplicación de la normativa europea de vertidos de empresas y el programa europeo de formación Leonardo da Vinci 2005, son proyectos también muy avanzados en su ejecución.

Pero la acción más inmediata es la apertura de las Ayudas para el Desarrollo Económico de Medina del Campo para el año 2005, desde la próxima semana. Estas, beneficiarán a los emprendedores y

emprendedoras que inicien su actividad económica en la villa o sus pedanías durante el año 2005.

Su plazo de solicitud, finalizará el 30 de junio, y cuentan con una partida presupuestaria de este Ayuntamiento de un total de 30.000 euros. En los dos últimos años, un total de 25 proyectos empresariales se han hecho realidad con el apoyo de una línea de subvenciones que alcanza como máximo los 6.000 euros a fondo perdido por proyecto.

El volumen de inversión, la creación de puestos de trabajo a tiempo completo e indefinido, la contratación de personas en riesgo de exclusión, la localización en el nuevo polígono Industrial Francisco Lobato o en el Centro Comercial Abierto, su importancia estratégica para la Villa, su consideración como Nuevo Yacimiento de Empleo y el cumplimiento de la Agenda 21 Local, son los criterios que determinan el importe de la ayuda.

Esta se trata de una línea de ayudas compatible con el resto de las planteadas por la Agencia de Desarrollo Económico y por la Junta de Castilla y León en general, y además suponen el apoyo necesario desde el Ayuntamiento para todos aquellos proyectos que quieran obtener la consideración con proyectos I+E.

Por último, y antes de proceder ya a la firma del Pacto, sólo me queda transmitir a todas las entidades firmantes y colaboradoras, la felicitación que hemos recibido desde el Consejo Internacional para las Iniciativas Ambientales Locales, y animar a todas ellas a impulsar un Plan de Acción que puede y debe tener muy consecuencias muy positivas para todos los medinenses.

Procedemos a la firma, todos los agentes locales aquí representados.